

Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.  
odbor riadenia ľudských zdrojov

Organizačné útvary  
Železničnej spoločnosti Slovensko, a.s.

Váš list/zo dňa

Naše číslo  
17549/2018-ORLZ

Vybavuje/linka  
PhDr. Ščasnovičová/920-7611

Bratislava  
04.06.2018

## Vec:

### Vykonávanie práce nadčas počas kalendárneho roka - upozornenie

Na základe vývoja práce nadčas za príslušný kalendárny rok odbor riadenia ľudských zdrojov zistil, že niektorí zamestnanci sa blížia k limitu, resp. niektorí už vykonali prácu nadčas v rozsahu nad 150 hodín.

V prípade, že **zamestnávateľ sa so zamestnancom dohodne na vykonaní práce nadčas počas kalendárneho roka v rozsahu nad 150 hodín, t.j. na ďalších najviac však 250 hodín práce nadčas, je zamestnávateľ povinný uzatvoriť so zamestnancom dohodu o práci nadčas.** Vzor dohody je uvedený v Katalógu vzorov a tlačív používaných v pracovnoprávných vzťahoch (vzor. č. 96).

Odbor riadenia ľudských zdrojov upozorňuje, že **zamestnanec môže v kalendárnom roku vykonať prácu nadčas najviac v rozsahu 400 hodín. Práca nadčas vykonaná nad rozsah stanovený za kalendárny rok, t.j. nad 400 hodín, je neprípustná.**

Pri vysporiadaní práce nadčas je potrebné postupovať v súlade so smernicou **Pracovný čas a doba odpočinku - príloha č. 5 - Evidencia práce nadčas a čerpania náhradného voľna za výkon práce nadčas.**

S pozdravom

Mgr. Andrea Trégerová, v. r.  
riaditeľka  
odboru riadenia ľudských zdrojov