

Železničná spoločnosť Slovensko, a. s.
úsek generálneho riaditeľa
odbor inšpekcie a kontroly
odbor riadenia ľudských zdrojov

Sekretariát KGR, IA, SC,
Sekretariát OIK, ORLZ, OK, ORSP, OPS
Sekretariát UP, ÚO, ÚE, ÚS, ÚU

Naše číslo
67204-S2559/2020-ORLZ

Vybavuje/linka
Ing. Kusý/920-7600
Mgr. Trégerová/920-7032

Bratislava
31. 10. 2020

Vec: **Usmernenie o dochádzaní do práce počas doby zákazu vychádzania**

Na základe uznesenia č. **693 z 28. októbra 2020** k návrhu na rozšírenie opatrení v rámci vyhláseného núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 587 z 30. septembra 2020 a na základe **Vyhlášky č. 16 Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky**, ktorou sa nariaďujú opatrenia pri ohrození verejného zdravia k režimu vstupu osôb do priestorov prevádzok a priestorov zamestnávateľa:

Vyzývam všetkých zamestnancov ZSSK, aby sa zúčastnili celoplošného testovania obyvateľov Slovenska na COVID 19, ktoré sa uskutoční od **31. októbra do 1. novembra 2020 a od 7. až do 8. novembra 2020, vždy od soboty do nedele.**

Nariaďujem všetkým zamestnancom ZSSK:

1. Všetci zamestnanci ZSSK sa po celoplošnom testovaní môžu dostaviť na pracovisko po 1. 11. 2020 iba v prípade, že majú pri sebe platné potvrdenie o negatívnom výsledku testu na ochorenie COVID-19, ktoré je certifikované na území Európskej únie (RT-PCR, antigénový test), v ďalšom texte len ako "platné potvrdenie o negatívnom výsledku testu". **Test môže byť vykonaný len v lehotách ustanovených v Uznesení vlády SR č. 693 z 28. októbra 2020.** Výnimky z tohto obmedzenia sú uvedené na výveskách, ktoré zamestnávateľ umiestnil na pracoviskách, najmä pri vstupoch do priestorov ZSSK. Tieto výnimky vyplývajú z vyhlášky č. 16 Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky.
2. Všetci zamestnanci, ktorí po celoplošnom testovaní od 2. 11. 2020 cestujú do a zo zamestnania, musia mať pri sebe zamestnanecký preukaz a potvrdenie o negatívnom výsledku testu, **ktorým sa preukážu v prípade kontroly príslušníkmi Policajného zboru Slovenskej republiky** (ďalej len PZ SR). Príslušník PZ SR je kompetentný si u nadriadeného overiť pravdivosť informácií podaných kontrolovanou osobou.

3. Za účelom overenia, že sa na zamestnanca nevzťahuje zákaz vstupu je zamestnávateľ oprávnený požadovať od zamestnanca vstupujúceho na pracovisko alebo do iných priestorov zamestnávateľa predloženie príslušného dokladu.
4. Príslušným dokladom sa rozumie potvrdenie o negatívnom výsledku RT-PCR testu alebo certifikát s negatívnym výsledkom antigénového testu alebo dokladom, ktorý preukazuje, že zamestnanec má výnimku zo zákazu pohybu podľa § 2 ods. 2 písm. a) až k) vyhlášky č. 16 Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky.
5. Do tohto dokladu je zamestnávateľ oprávnený nahliadnuť.
6. Predloženie dokladu možno nahradiť potvrdením o výnimke, ktorú vystavil zamestnancovi všeobecný lekár v prípadoch, že:
 - a) zamestnanec prekonal ochorenie COVID-19, ktoré mu bolo diagnostikované v období od 1. augusta 2020 do 15. októbra 2020,
 - b) zamestnancovi jeho zdravotný stav alebo zdravotná kontraindikácia neumožňuje vykonanie testu na ochorenie COVID-19,
 - c) zamestnanec je vedený a sledovaný v zdravotnej evidencii (dispenzarizovaný) pre ťažký, vrodený alebo získaný imunodeficit,
 - d) zamestnanec je onkologický pacient po chemoterapii alebo transplantácii, ktorí majú leukopéniu alebo osoby s onkologickou liečbou alebo inou liečbou ovplyvňujúcou imunitný systém (napr. biologickou liečbou) z dôvodu rizika z omeškania pravidelného podania liečby, rádioterapie alebo inej plánovanej liečby napr. onkológom, hematológom alebo rádiológom plánovanej liečby,
 - e) zamestnanec má v čase celoplošného testovania antigénovými testami na ochorenie COVID-19 v období od 31. októbra 2020 do 1. novembra 2020 nariadenú izoláciu v domácom prostredí regionálnym úradom verejného zdravotníctva alebo nariadenú pracovnú neschopnosť z dôvodu karantény svojím všeobecným lekárom pre dospelých.
7. V prípade, keď zamestnávateľ zakáže zamestnancovi vstup na pracovisko alebo do iných priestorov zamestnávateľa z dôvodu, že zamestnanec nevie preukázať, že spĺňa niektorú z výnimiek podľa platných právnych predpisov, je toto odopretie vstupu považované za odopretie vstupu z dôvodu, že zamestnanec nespĺňa požiadavky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
8. Zamestnanci, ktorí sa nedostavia na pracovisko z dôvodu zákazu vychádzania, ktorým bola obmedzená sloboda pobytu a pohybu zákazom vychádzania podľa Uznesenia vlády SR č. 693 z 28. októbra 2020 oznámia túto skutočnosť svojmu zamestnávateľovi a to bezodkladne.

9. Všetci zamestnanci ZSSK, ktorí sa po celoplošnom testovaní nedostavia na pracovisko z dôvodu, že nemajú platné potvrdenie o negatívnom výsledku testu zostanú v tzv. domácej izolácii (karanténe).
10. Všetci zamestnanci ZSSK, ktorí sa nedostavia na pracovisko z dôvodu, že nemajú platné potvrdenie o negatívnom výsledku testu, oznámia túto skutočnosť bezodkladne svojmu nadriadenému zamestnancovi a to:
- ihneď po tom ako sa zamestnanec sám rozhodol nezúčastniť celoplošného testovania alebo iného predpísaného testovania,
 - ihneď po tom ako sa zamestnanec nemohol zúčastniť celoplošného testovania alebo iného predpísaného testovania z kapacitných dôvodov,
 - ihneď po tom ako sa zamestnanec dozvedel, že sa nemôže zúčastniť celoplošného testovania alebo iného predpísaného testovania z iných dôvodov (iné zdravotné dôvody...).
11. Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci počas karantény z dôvodu, že nemá potvrdenie o negatívnom výsledku testu. Za tento čas nepatrí zamestnancovi mzda a ani náhrada mzdy. Počas tohto obdobia zamestnávateľ odhlási zamestnanca zo sociálnej a zdravotnej poisťovne a poistné za toto obdobie si musí zamestnanec uhradiť sám (neplatené voľno), pokiaľ sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodne inak.
12. Nadriadení zamestnanci môžu so zamestnancami ZSSK, ktorí sa nedostavia na pracovisko z dôvodu, že nemajú platné potvrdenie o negatívnom výsledku testu alebo majú pozitívny výsledok testu na ochorenie COVID-19 dohodnúť:
- prácu z domu - tzv. Home office – ak to povaha práce príslušného zamestnanca dovoľuje. Pri práci z domu sa postupuje podľa doteraz vydaných interných predpisov zamestnávateľa,
 - dovolenku v prípade, že si zamestnanec ešte nevyčerpal celý nárok,
 - čerpanie náhradného voľna – ak zamestnanec tvoril nadčasovú prácu a má nepreplatené hodiny nadčasovej práce, avšak iba v rozsahu vytvorenej nadčasovej práce.
- V prípade ak všeobecný lekár vystavil zamestnancovi tzv. pandemickú PN alebo inú PN, nie je možnosť zamestnávateľa dohodnúť so zamestnancom prácu z domu, dovolenku, alebo náhradné voľno.
13. Z dôvodu povinnosti zamestnávateľa odhlásiť zamestnanca zo sociálnej poisťovne sú nadriadení zamestnanci povinní bezodkladne informovať ORLZ (príslušného personalistu) o spôsobe vysporiadania neprítomnosti (neplatené voľno⁽¹⁾, práca z domu⁽²⁾, dovolenka⁽³⁾, náhradné voľno⁽⁴⁾).

14. Nadriadení zamestnanci sú povinní zabezpečiť včasné a správne zaznamenanie typu neprítomnosti v dochádzkovom systéme, údaje je potrebné spracovať na dennej báze.
15. Všetci zamestnanci ZSSK, ktorí majú pozitívny výsledok testu na ochorenie COVID-19 sa nesmú dostať na pracovisko. Túto skutočnosť sú povinní bezodkladne oznámiť:
 - a. svojmu nadriadenému zamestnancovi,
 - b. poskytovateľovi zdravotnej starostlivosti, všeobecnému lekárovi.
16. Všetci zamestnanci ZSSK, ktorí sa nedostavia na pracovisko z dôvodu, že majú pozitívny výsledok testu sa riadia pokynmi všeobecného lekára a regionálneho úradu verejného zdravotníctva (príslušného hygienika) a pokynmi zamestnávateľa v súvislosti s evidenciou osôb, ktoré boli v blízkom kontakte s týmto zamestnancom (ktorý má pozitívny výsledok testu na ochorenie COVID-19).
17. Všetci zamestnanci ZSSK, ktorí majú pozitívny výsledok testu na ochorenie COVID-19 overujú informácie o nároku na tzv. pandemickú PN alebo inú PN u svojho všeobecného lekára. Zamestnávateľ nerozhoduje o type PN ani o nároku na určitý typ PN.
18. Všetci zamestnanci ZSSK, ktorí síce majú negatívny výsledok testu na ochorenie COVID-19, ale žijú v spoločnej domácnosti s osobou, ktorá má pozitívny výsledok testu na ochorenie COVID-19, alebo **boli v úzkom kontakte** s osobou, ktorá má pozitívny výsledok testu na ochorenie COVID-19, overujú informácie o nároku na tzv. pandemickú PN alebo inú PN u svojho všeobecného lekára. Zamestnávateľ nerozhoduje o type PN ani o nároku na určitý typ PN.
19. **Doplnené ustanovenia pokynu 55547-S3757/2020-OIK zo dňa 26. 10. 2020 sú vyznačené inou farbou písma. Pôvodné číslovanie odsekov, ktoré zostali zachované muselo byť pozmenené z dôvodu vsunutia nových ustanovení.**

Celoplošné testovanie pomôže spomaliť šírenie vírusu. Tým, že sa prideme otestovať, zistíme nielen svoj vlastný zdravotný stav, ale pomôžeme ochrániť aj svojich blízkych, našich klientov, cestujúcich, kolegov a ľudí v našom okolí.

Účinnosť usmernenia ihneď!

S týmto usmernením preukázateľne oboznámte všetkých Vami riadených zamestnancov.

Mgr. Filip Hlubocký, v. r.
predseda Krízového štábu a generálny riaditeľ