

Úsek prevádzky
Sekcia riadenia prevádzky
Pri bitúnku 2
040 50 Košice

ZSSK, UP, SeRP
Odd. riadenia prevádzky
UD, Rg BA, ZA, ZV a KE
OSD BA, ZA, ZV, KE a HU
RD Poprad

Na vedomie: ORLZ

Váš list/zo dňa

Naše číslo
8602/2024-SeRP

Vybavuje/linka
Ing. Janičko/9105003

Košice
29.1.2024

Vec:

Usmernenie – uplatňovanie prestávok na odpočinok a jedenie od 10.12.2023

V súvislosti s Kolektívnou zmluvou ZSSK na roky 2022 – 2023 jej predĺžením v platnom znení sa prestávka na odpočinok a jedenie u vybraných profesií **započítava** do pracovného času.

V prípade mimoriadností a nepredvídateľných okolností v doprave, najmä nepriaznivá poveternostná situácia, nehoda alebo iná mimoriadna okolnosť (a následne ňou vyvolané meškanie) môže dôjsť k prípadom, keď prestávku na odpočinok a jedenie nie je možné čerpať v stanovenom čase a rozsahu.

Zamestnávateľ je aj v týchto prípadoch povinný poskytnúť zamestnancovi prestávku na jedlo a odpočinok, teda zabezpečiť, aby si zamestnanec vyčerpal prestávku na odpočinok a jedenie v inom vhodnom čase.

Takýto náhradný čas čerpania prestávky v prípade mimoriadností a nepredvídateľných okolností je možné čerpať v inom vhodnom čase podľa prevádzkovej situácie.

- prednostne v čase započítateľného pobytu, ktorý je plánovaný v pracovnej zmene po plánovanej prestávke na odpočinok a jedenie** – Zamestnanec si prestávku v prevádzkovom zázname vyznačí. Čerpanie prestávky na odpočinok a jedenie v čase započítateľného pobytu neovplyvní dĺžku pracovného času. Započítateľný pobyt musí byť minimálne v dĺžke plánovanej prestávky na odpočinok a jedenie.
- v čase pohotovosti, ktorá je plánovaná v pracovnej zmene po plánovanej prestávke na odpočinok a jedenie.** Časť pohotovosti sa zmení na čas prestávky na odpočinok a jedenie a do pracovného času sa započítava (nadčas). Zvyšok pohotovosti ostáva pohotovosťou a do pracovného času sa nezapočíta.
- ak neexistuje vhodný čas na prestávku popísaný vyššie,** tak zamestnanec bude čerpať čas na odpočinok a jedenie pred ukončením pracovnej zmeny. Stanovuje sa po odstavných prácach a pred odovzdávkovými prácami pri ukončení pracovnej zmeny. Pracovná zmena sa o tento čas prestávky na odpočinok a jedenie predĺži a započíta sa do pracovného času.



Čas čerpania prestávky na odpočinok a jedenie v zmysle bodov 1., 2. a 3. si zamestnanec vyznačí v poznámke prevádzkového záznamu.

S uvedeným opatrením preukázateľne oboznámte všetkých dotknutých zamestnancov na Vašich pracoviskách!

S pozdravom

Ing. Anton Janičko v.r.
riaditeľ
sekcia riadenia prevádzky