

# Železničná spoločnosť Slovensko, a. s.



## Dodatok č. 5 ku Kolektívnej zmluve Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s. 2022 - 2023

### 1\_62\_ORLZ\_v1

Platnosť od: 01.04.2024

<b>Spracovateľ / kontakt:</b> PhDr. Drahomíra Ščasnovičová / tel. 0903 568 067	<b>Podpis:</b> Ščasnovičová, v. r.	<b>Dňa:</b> 27.03.2024
<b>Garant / kontakt:</b> Mgr. Andrea Trégerová / tel. 7032	<b>Podpis:</b> Trégerová, v. r.	<b>Dňa:</b> 27.03.2024
<b>Schválil:</b> Mgr. Peter Helexa – predseda predstavenstva a generálny riaditeľ Ľubomír Kopka - OZŽ Dušan Kaša - FS Ing. Ján Andreanin - FPP Ing. Alexandra Kardošová - ÚŽŽ Ing. Jozef Cigán - FVČ Pavol Mačejko - ZPZZ Ján Margala - ŽROZ Bc. Jozef Micsinai - NKOS - Ž Ing. Peter Tomašovič - OZZŽ Mgr. František Oravec – ZR Lívia Čatlošová – OZIŽD JUDr. Milan Španír, LL. M. – MNOŽ Ing. Martin Jalč – NOŽ	<b>Podpis:</b> Helexa, v. r. Kopka, v. r. Kaša, v. r. Andreanin, v. r. Kardošová, v. r. Cigán, v. r. Mačejko, v. r. Margala, v. r. Micsinai, v. r. v z. Čerňanová, v. r. Oravec, v. r. Čatlošová, v. r. v z. Drenko, v. r. v z. Halászová, v. r.	<b>Dňa:</b> 03.04.2024 03.04.2024 03.04.2024 03.04.2024 03.04.2024 03.04.2024 03.04.2024 03.04.2024 03.04.2024 03.04.2024 03.04.2024 03.04.2024 03.04.2024 03.04.2024 03.04.2024
<b>Gestorský útvar:</b> Odbor riadenia ľudských zdrojov	<b>Garant:</b> riaditeľ ORLZ	<b>Uloženie originálu:</b> ORLZ
<b>Rozdeľovník:</b> IA, SC, Depo Poprad, KGR, ORLZ, OK, OIK, ORSP, OPS, OIT, UO, SeOP, SeSZ, UP, SePP, SeRP, UE, SeUD, SeCO, US, SeMN, SeL, SeON, UU, SeIUO, SeEUO, SeTT Odborové organizácie: OZŽ, FS, FPP, FVČ, ZPZZ, ŽROZ, OZZŽ, ÚŽŽ, NKOS-Ž, ZR, OZIŽD, MNOŽ, NOŽ		

Distribúcia riadeného výtlačku útvaru

Názov organizačného útvaru:

Za tlač zodpovedá:	Podpis:	Tlač zo systému – Dátum:	Počet a umiestnenie výtlačkov na útvare:
--------------------	---------	--------------------------	--



## PODPISY

za Železničnú spoločnosť Slovensko, a. s.:

Mgr. Peter HELEXA, v. r.  
predseda predstavenstva a  
generálny riaditeľ

za odborové orgány odborových organizácií:

Ľubomír KOPKA, v. r.  
predseda PV OZŽ

Dušan KAŠA, v. r.  
prezident FS

Ing. Ján ANDREANIN, v. r.  
viceprezident FPP

Ing. Alexandra KARDOŠOVÁ, v. r.  
prezident ÚZZ

Ing. Jozef CIGÁŇ, v. r.  
prezident FVČ

Pavol MAČEJKO, v. r.  
prezident ZPZZ

Ján MARGALA, v. r.  
prezident ŽROZ

Bc. Jozef MICSINAI, v. r.  
predseda NKOS-Ž

v z. Ing. Jozefína ČERŇANOVÁ, v. r.  
Ing. Peter TOMAŠOVIČ  
predseda OZZŽ

Mgr. František ORAVEC, v. r.  
predseda ZR

Lívia ČATLOŠOVÁ, v. r.  
predseda OZIŽD

v z. Bc. Noémi HALÁSZOVÁ, v. r.  
Ing. Martin JALČ  
prezident NOŽ

v z. Tomáš DRENKO, v. r.  
JUDr. Milan ŠPANÍR, LL. M.  
prezident MNOŽ

**garant:**

Mgr. Andrea Trégerová, v. r.  
riaditeľka odboru riadenia ľudských zdrojov



V zmysle § 8 ods. 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a platnej kolektívnej zmluvy na roky 2022 - 2023 bol zmluvnými stranami odsúhlasený dodatok č. 5 ku Kolektívnej zmluve Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s. 2022 – 2023, č. 1\_62\_ORLZ\_v1.

**S platnosťou od 1. apríla 2024** zapracujte **dodatok č. 5** do Kolektívnej zmluvy Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s. 2022 – 2023, č. 1\_62\_ORLZ\_v1 nasledovne:

- 1) V časti – Vymedzenie pojmov a skratiek **nahradiť skratku „MDV SR – MINISTERSTVO DOPRAVY A VÝSTAVBY SLOVENSKEJ REPUBLIKY“ na „MD SR – MINISTERSTVO DOPRAVY SLOVENSKEJ REPUBLIKY“**
- 2) V celom dokumente **nahradiť znenie názvu „Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s. 2022 – 2023“ na „Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s.“**
- 3) V časti - Preambula **nahradiť v ôsmej odrážke meno „Milanom Šandorom“ na meno „Ing. Jozefom Cigáňom“**
- 4) V časti - Druhá kapitola – Zamestnanosť a pracovno–právne vzťahy v článku 2 – Úprava pracovného času a doby odpočinku **v bode 25 vypustíte bez náhrady znenie „U profesie rušňovodič, rušňovodič inštruktor a strojmajster sa s účinnosťou od 1.2.2022 do 9.12.2023 prestávka na odpočinok a jedenie v rozsahu 30 minút za zmenu nebude započítavať do pracovného času.“**
- 5) V časti - Druhá kapitola – Zamestnanosť a pracovno–právne vzťahy v článku 2 – Úprava pracovného času a doby odpočinku **v bode 26 vypustíte bez náhrady druhú vetu v znení „Táto ďalšia prestávka sa s účinnosťou od 1.2.2022 do 9.12.2023 neuplatňuje u profesie rušňovodič, rušňovodič inštruktor a strojmajster.“**
- 6) V časti - Druhá kapitola – Zamestnanosť a pracovno–právne vzťahy v článku 5 – Dôležité osobné prekážky v práci **vypustíte bez náhrady body 37 a 38 v znení**  
**37. „Zamestnávateľ poskytne v súlade s § 141 ods. 3 ZP ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy nad rozsah § 141 ods. 2 ZP, a to:**
  - a) **jeden kalendárny deň na vlastnú svadbu. Tento deň sa poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť do 7 kalendárnych dní po účasti na vlastnej svadbe,**
  - b) **jeden kalendárny deň pri úmrtí manžela, manželky alebo dieťaťa,**
  - c) **jeden kalendárny deň pri úmrtí rodiča a súrodenca zamestnanca, rodiča a súrodenca jeho manžela, manželky ako aj manžela, manželky súrodenca zamestnanca,**
  - d) **na sprevádzanie maloletého (do 16 rokov) dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie, najviac na 52,5 hodín v kalendárnom roku. Ak má zamestnanec dve a viac maloletých detí, poskytne**



*sa pracovné voľno s náhradou mzdy na sprevádzanie na vymenované úkony v súhrne 90 hodín v kalendárnom roku.*

*Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer vznikne v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodu:*

- a) vyšetrenia alebo ošetrovania zamestnanca v zdravotníckom zariadení,*
- b) sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie,*
- c) sprevádzania maloletého dieťaťa (do 16 rokov) do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie podľa písmena d) tohto bodu,*

*v kalendárnom roku iba v rozsahu jednej tretiny nároku za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania jeho pracovného pomeru zamestnanca, pričom celkový nárok tohto pracovného voľna s náhradou mzdy sa zaokrúhli na celý kalendárny deň nahor.*

**38. Pre zlepšenie starostlivosti o rodinu sa poskytne:**

- a) zamestnancom na ich žiadosť za podmienky, že sa starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov, ktoré je podľa rozhodnutia príslušného orgánu dlhodobo ťažko zdravotne postihnuté a vyžaduje mimoriadnu starostlivosť alebo dlhodobo ťažko zdravotne postihnuté, vyžadujúce osobitne náročnú mimoriadnu starostlivosť, pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu jedného dňa, u turnusových zamestnancov jednej pracovnej zmeny v mesiaci,*
- b) zamestnancom na ich žiadosť za podmienky, že sa starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov pracovné voľno bez náhrady mzdy v rozsahu jedného dňa, u turnusových zamestnancov jednej pracovnej zmeny v mesiaci.*
- c) osamelým zamestnancom na ich žiadosť za podmienky, že sa starajú o dieťa mladšie ako 6 rokov, pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu jedného dňa, u turnusových zamestnancov jednej pracovnej zmeny v mesiaci.*

***Toto pracovné voľno nemožno zlučovať."***

**7) Body 39 až 125 prečísľujte na body 37 až 123**

**8) V časti - Tretia kapitola – Odmeňovanie zamestnancov v článku 1 – Rast miezd **znenie bodu 49 nahradíte znením****

**49. „Zamestnávateľ zabezpečí:**

- a) s účinnosťou od 1.4.2024 zvýšenie tarifných tried podľa novej mzdovej tabuľky, ktorá je súčasťou Smernice pre odmeňovanie zamestnancov,***
- b) zmluvné strany sú si vedomé, že tento dodatok sa uzatvára na konci mesiaca marec 2024 a za účelom zmeny softvéru potrebného pre výpočet mzdy zamestnanca/miezd zamestnancov (softvér) ako aj zmeny potrebných dokladov a dokumentov nadväzujúcich na zmenu tarifných tried podľa novej mzdovej tabuľky, budú tieto implementované, pripravené a doručené zamestnancom dodatočne. V prípade, že z časového hľadiska nedôjde k zmene softvéru s účinnosťou od 1.4.2024, zamestnávateľ sa zaväzuje rozdiel tarifnej mzdy zamestnancom doplatiť v najbližšom možnom***



*výplatnom termíne. Zmluvné strany si pri zmene softvéru a dokladov budú poskytovať vzájomnú súčinnosť,*

- c) zachovanie priemerných prémie pre vybrané profesie minimálne vo výške priemerných prémie na úrovni predchádzajúceho kalendárneho roka,*
  - d) zachovanie poskytovania osobitnej prémie minimálne vo forme a výške, v ktorej boli vyplácané na úrovni predchádzajúceho kalendárneho roka*
  - e) o mzdovom náraste na ďalší kalendárny rok budú zmluvné strany kolektívne vyjednávať najneskôr od 01.11. príslušného kalendárneho roka.“*
- 9) V časti - Tretia kapitola – Odmeňovanie zamestnancov v článku 4 – Odmena pri odchode do dôchodku **v bode 57 nahradte znenie „podľa bodu 58“ na „podľa bodu 56“**
- 10) V časti - Štvrtá kapitola – Sociálna oblasť a sociálne podmienky zamestnancov v článku 2 – Zamestnanecké cestovné výhody **v bode 63 nahradte skratku „MDV SR“ na „MD SR“**
- 11) V časti - Piata kapitola – Ochrana zdravia zamestnancov v článku 5 – Skupiny zamestnancov vyžadujúcich osobitnú starostlivosť **v bode 107 nahradte skratku „MDV SR“ na „MD SR“**
- 12) V časti - Záverečné ustanovenia v článku 1 – Všeobecné ustanovenia **v bode 110 nahradte znenie „podľa bodu 121“ na „podľa bodu 119“**
- 13) V časti – Záverečné ustanovenia v článku 3 – Platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy **bod 123 nahradte novým znením „123. Kolektívna zmluva Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s. sa uzatvára do 30.04.2028.“**

Účinnosť dodatku č. 5 do Kolektívnej zmluvy Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s. nadobúda nasledujúcim dňom po dni jeho zverejnení podľa zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v Centrálnom registri zmlúv.

V prípade, že dodatok bude účinný po dobe jeho platnosti, sa právne vzťahy, ktoré vzniknú v období od 1.4.2024 do nadobudnutia účinnosti tohto dodatku č. 5 ku Kolektívnej zmluve Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s., budú spravovať ustanoveniami tohto dodatku č. 5 ku Kolektívnej zmluve Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s. až do skončenia účinnosti Kolektívnej zmluvy Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s..